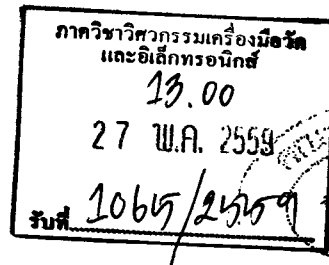




Thai-German Institute  
สถาบันไทย-เยอรมัน

ที่ สทย 239/2559



12 พฤษภาคม 2559

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศรับสมัคร

เรียน คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสถาบันไทย-เยอรมันเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมัน

ด้วยสถาบันไทย-เยอรมัน ได้ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมัน โดยมีกำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2559  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนั้น

ในการนี้ สถาบันไทย-เยอรมัน ใคร่ขอความอนุเคราะห์ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับ  
สมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามที่ท่านเห็นสมควร ทั้งนี้สามารถติดต่อสอบถาม  
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณรัตนา ทองพิพัฒนากร หมายเลขโทรศัพท์ (038) 215033-39 ต่อ 1205

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสมชอุบ ไชยเวช)

ประธานกรรมการสถาบันไทย-เยอรมัน

เรียน หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลและอิเล็กทรอนิกส์

- ☒ เพื่อทราบ/ประกาศภาควิชา  
☐ เพื่อทราบ/ประกาศสนช.  
☐ เพื่อโปรดพิจารณา  
☐ อื่นๆ \_\_\_\_\_

24/5/59  
27 พค 59

น.ส.รัตนา ทองพิพัฒนากร  
แผนกทรัพยากรมนุษย์ สถาบันไทย-เยอรมัน  
โทรศัพท์ (038) 215033-39 ต่อ 1205  
Email : rattana.t@tgi.mail.go.th

เรียน คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
เพื่อโปรดทราบ เห็นควรแจ้ง

ภาควิชา

ทรง/เสนอ/สรุป/สรุป

23/5/59  
23 พค 59

11.55  
27/5/59

24 พค-59



## ประกาศสถาบันไทย-เยอรมัน

ที่ 4/2559

### เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน

สถาบันไทย-เยอรมัน เป็นหน่วยงาน ภายใต้อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ ในการกำกับดูแลของกระทรวงอุตสาหกรรม ทำหน้าที่พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมการผลิตของไทย โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและระบบการผลิตอัตโนมัติ เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมการผลิต (พัฒนาแม่พิมพ์ เครื่องจักรกล ระบบอัตโนมัติ ชิ้นส่วนที่มีความละเอียดและเที่ยงตรงสูง) ไทยให้เข้มแข็งในระดับสากล

สถาบันไทย-เยอรมัน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน

#### 1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

##### คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 สัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 40 ปี แต่ไม่เกิน 50 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก
- 1.2 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิศวกรรมศาสตร์
- 1.3 เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานให้แก่สถาบันไทย-เยอรมันได้เต็มเวลา
- 1.4 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย และไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.5 ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 1.6 ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- 1.7 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- 1.8 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 1.9 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวน หรือการพิจารณาทางวินัย หรือถูกพักงาน หรือถูกสั่งให้หยุดงาน เป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกับถูกพักงาน

##### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 1.10 มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และประวัติการเป็นผู้บริหารและการจัดระบบงานวิศวกรรม ด้านแม่พิมพ์ เครื่องจักรกล ระบบอัตโนมัติ ในการร่วมกำหนดนโยบาย การเรียน การสอน ในสาขาเทคโนโลยีที่ประสบผลสำเร็จและเป็นที่ยอมรับ สามารถดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้
  - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคราชการ ต้องดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับ อำนวยการต้นขึ้นไป หรือผู้อำนวยการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
  - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่าย (General Manager) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี



- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอย่างอื่น ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้บริหารระดับที่ 4 รองจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และดำรงตำแหน่งทางด้านบริหารเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารสถาบันการศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับบริหาร ตั้งแต่หัวหน้าภาควิชาขึ้นไป เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี

**หมายเหตุ :** ในกรณีที่มิประสบผลการดำเนินงานหลายแห่งอาจนำระยะเวลาดังกล่าวมารวมได้

1.11 มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ในการสร้างและพัฒนางานองค์กรเป็นอย่างดี มีความมุ่งมั่นในการทำงานสูง

1.12 มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ในการฟัง พูด อ่าน เขียน และติดต่อสื่อสารกับองค์กรระหว่างประเทศได้เป็นอย่างดี

1.13 มีความรู้ ประสบการณ์ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระดับดี

1.14 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และบุคลิกเหมาะสมในการประสานงานความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

## 2. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ทำหน้าที่เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันฯ เพื่อนำนโยบายไปสู่ในการปฏิบัติ ตามนโยบายการบริหารและยุทธศาสตร์การดำเนินการของสถาบันฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

## 3. เจเนอรัลการจ้งและคำตอบแทน

3.1 คำตอบแทนขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันไทย-เยอรมัน

3.2 รองผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมัน เป็นพนักงานประจำของสถาบันฯ ตามระเบียบบริหารงานบุคคลสถาบันฯ

## 4. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

4.1 ใช้แบบฟอร์มใบสมัครที่สถาบันฯ กำหนด (โดยสามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่สถาบันไทย-เยอรมัน หรือดาวน์โหลดได้จาก <http://www.tgi.or.th>)

4.2 รูปถ่ายสีขนาด 2 นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ จำนวน 2 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)

4.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.4 หนังสือรับรองการผ่านงาน และเอกสารแสดงผลงานที่ผ่านมา

4.5 หลักฐานแสดงคุณวุฒิและหรือใบแสดงผลการศึกษา หรือหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

4.6 ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง และไม่เป็นโรคร้ายแรงอันได้แก่ โรคเรื้อน ในระยะติดต่อ วัณโรค โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการ โรคติดยาเสพติด และโรคพิษสุราเรื้อรัง

4.7 เอกสารที่แสดงถึง แนวคิด ในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน ที่มีความเป็นผู้นำที่มีสมรรถนะสูง (Core Competency) แสดงถึงความถนัดทางวิชาการหรือทางเทคโนโลยี (Functional Competency) ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 เป็นภาษาไทย หรือ ภาษาอังกฤษ

## 5. การพิจารณาคัดเลือก

5.1 คณะอนุกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบัน จะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นจากใบสมัคร และเอกสารประกอบการสมัคร และจะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบตามประกาศเข้ารับการสัมภาษณ์ และนำเสนอแนวคิดตามวัน เวลาและสถานที่ซึ่งจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวให้ถือว่าสละสิทธิ์



- 5.2 คณะอนุกรรมการสรรหา มีดุลยพินิจพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันไทย-เยอรมันในการแต่งตั้ง
- 5.3 คณะอนุกรรมการสรรหา สงวนสิทธิ์ที่จะคัดเลือกแต่งตั้ง หรือไม่คัดเลือกแต่งตั้งผู้สมัครทุกคน หรือคนใดคนหนึ่งก็ได้ หรือยกเว้นการคัดเลือกแต่งตั้ง หรือขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือก หรือแต่งตั้งได้ตามที่เห็นสมควร และถือการตัดสินใจของคณะอนุกรรมการสรรหา เป็นที่สุด โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์จะฟ้องร้องหรือดำเนินคดีใดๆ กับสถาบันฯ หรือคณะอนุกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเบื้องต้น จะต้องจัดทำแนวคิดในการบริหารสถาบันไทย-เยอรมัน และจะต้องนำเสนอรายละเอียดแนวคิดดังกล่าวต่อคณะอนุกรรมการสรรหา ในวันสัมภาษณ์

6 กำหนดวันสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถส่งจดหมายพร้อมใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัครงาน ได้ที่

ประธานคณะอนุกรรมการสรรหาองผู้อำนวยการสถาบัน

สถาบันไทย-เยอรมัน (แผนกทรัพยากรมนุษย์)

นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร เลขที่ 700/1 หมู่ 1 ถนนบางนา-ตราด

ตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000

ทั้งนี้ สถาบันจะยึดวันที่ยื่นใบสมัครเป็นหลัก หรือส่งด้วยตนเอง ที่แผนกทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 2 สถาบันไทย-เยอรมัน ภายในวันที่ 17 มิถุนายน 2559 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ (038) 215033-39 ต่อ 1205 โทรสาร (038) 743-467 ที่ Email: rattana.t@tgi.mail.go.th

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

(นายสมชอบ ไชยเวช)

ประธานกรรมการสถาบันไทย-เยอรมัน